

Jämställdhetsplan för Filosofiska institutionen åren 2009 -2011

Målet för jämställdhetsarbetet vid Filosofiska institutionen är en jämställd miljö för alla som arbetar och studerar vid institutionen. I det ingår en arbets- och studiemiljö som ger alla anställda och studerande, oavsett kön, lika möjligheter att utvecklas inom ramen för institutionens verksamhet. Alla ska bemötas med respekt och erbjudas en filosofisk stimulerande arbets- och studiemiljö, fri från kränkningar.

Ett uttalat mål för universitetets jämställdhetsarbete är att det ska råda balans mellan antalet kvinnor och män vid universitetet. Mot bakgrund av att endast omkring en fjärdedel av institutionens anställda är kvinnor är det en prioriterad uppgift att öka denna andel. För att lösa denna uppgift krävs insatser på flera områden. Det handlar om att skapa en jämställd och filosofiskt stimulerande studiemiljö och att inspirera kvinnliga studenter att satsa på en filosofisk yrkeskarriär. Det handlar också om att kunna erbjuda nydisputerade kvinnor anställning och att ge redan aktiva kvinnor möjligheter att meritera sig till anställningar på högre nivå.

Anställda

Det ekonomiska utrymmet för att anställa ny personal är begränsat. Detta medför att institutionen kan erbjuda alldeles för få kvinnor anställning. Men tack vare en medveten satsning har institutionen under de senaste åren lyckats anställa dels två kvinnor som professorer i teoretisk filosofi, dels sex kvinnor som doktorander varav fyra i praktisk filosofi och två i teoretisk filosofi. Detta innebär att av tio professorer är nu två kvinnor och av fjorton anställda doktorander är sex kvinnor. Detta är naturligtvis inte tillfredsställande ur jämställdhetssynpunkt, men utvecklingen går i rätt riktning, och i praktisk filosofi är de kvinnliga doktoranderna i majoritet (fyra av sex).

Fler och fler kvinnor är verksamma som filosofer. Det är därför viktigt att institutionen håller sig väl framme när det gäller ansökningar om externa forskningsmedel för att öka institutionens möjligheter att erbjuda kvinnor anställning som forskare. Det är också viktigt att institutionen ser till att kvinnliga forskare och doktorander ges samma möjligheter som sina manliga kolleger att meritera sig genom att forska och delta i konferenser/seminarier på

nationell och internationell nivå. Det är även viktigt att löner och arbetsförhållanden är jämställda. Många av institutionens anställda är småbarnsföräldrar och det är angeläget att verksamheten anpassas efter detta förhållande. En åtgärd som redan vidtagits är att seminarier och föreläsningar förlagts på tider som passar småbarnsföräldrar.

Studenter

Många kvinnliga studenter söker sig till filosofi men andelen som väljer att fortsätta på högre nivåer varierar från termin till termin. Men överlag är andelen kvinnor som fortsätter på högre nivåer alltför liten. Till exempel var höstterminen 2008 nästan hälften av de registrerade på grundkursen i praktisk filosofi kvinnor medan andelen kvinnor på fortsättningskursen terminen efter var en fjärdedel. För att ändra på detta krävs flera åtgärder. En åtgärd är att se över undervisningssituationen. Mindre undervisningsgrupper, fler lärare och fler seminarier är gynnsamt för jämställdheten i undervisningssituationen och skapar ett mer jämställt samtalsklimat under föreläsningar och seminarier. En annan åtgärd är att låta studenterna möta kvinnor som är aktiva filosofer. Om läraren är kvinna, eller om författaren av kurslitteraturen är kvinna, så kan det fungera som en positiv förebild för de kvinnliga studenterna. Därför är det viktigt med kvinnor som lärare redan på grundnivå. Liksom att kvinnliga filosofer från andra lärosäten bjuds in som gästföreläsare och gästforskare.

Jämställdhetsarbetet 2009-2011

För att föra institutionens jämställdhetsarbete närmare de mål som nämnts ovan beslutar institutionen att genomföra följande åtgärder:

1. Minst en informationsträff för institutionens lärare om hur seminariemiljön och undervisningssituationen kan förbättras ur ett jämställdhetsperspektiv.

Ansvarig: Prefekten

2. En årlig genomgång av all kurslitteratur i syfte att öka andelen kurslitteratur skriven av kvinnor.

Ansvariga: Studierektorerna

3. Upprätthålla en jämn fördelning av kvinnor och män som föreläsare på institutionens kollokvium.

Ansvariga: Kollokviets arrangörer

4. Uppmuntra kvinnliga filosofer att berätta om sin forskning för studenter på grundnivå.

Ansvariga: Studierektorerna

5. En kontrollstation innan utgången av 2010 där ansvariga träffas för att diskutera genomförandet av ovanstående åtgärder.

Ansvarig: Kjell Svensson